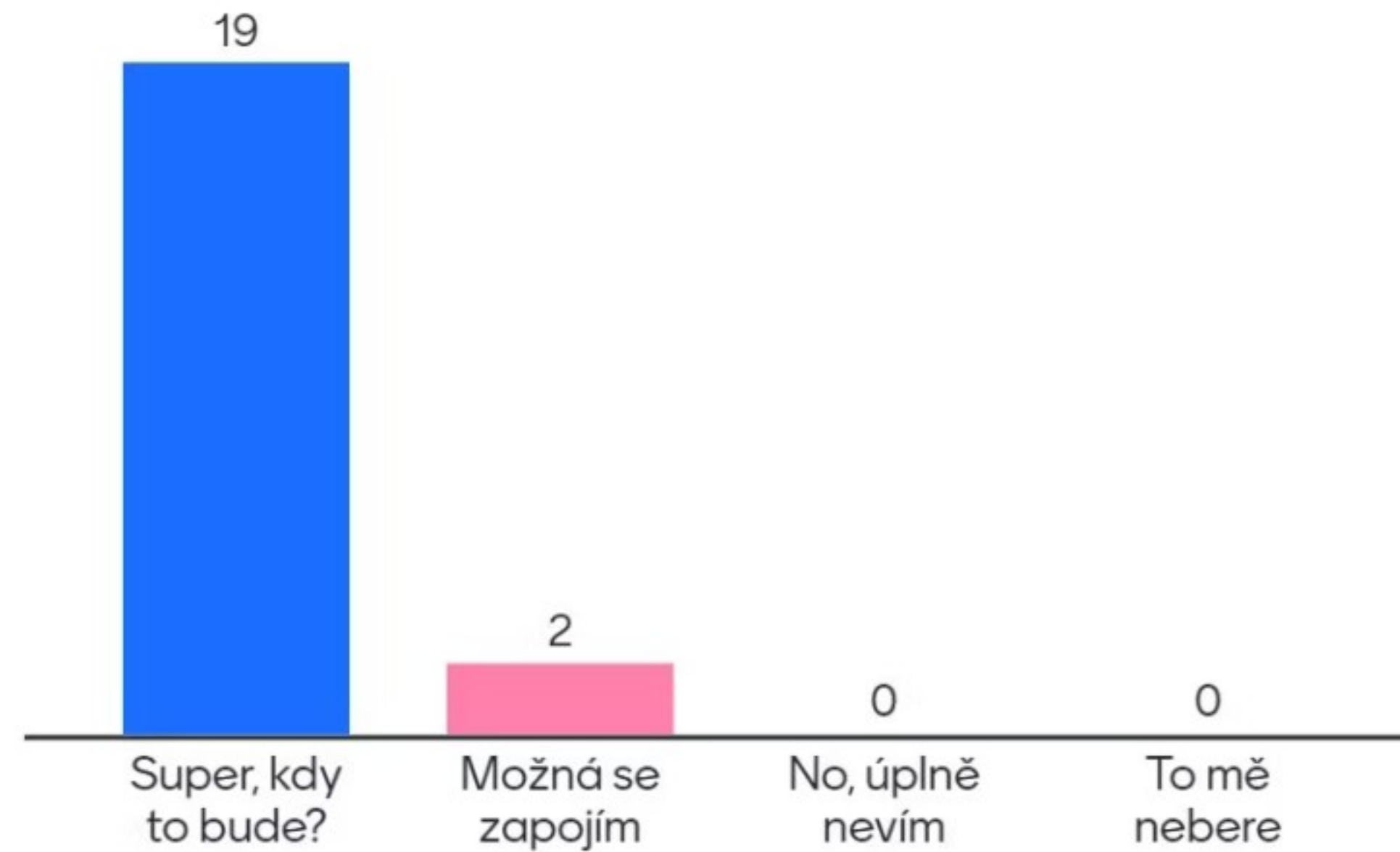




**RED  
BUTTON  
EDU**

**Co se do webinářů o vzdělávání nevešlo aneb diskuze a sdílení**

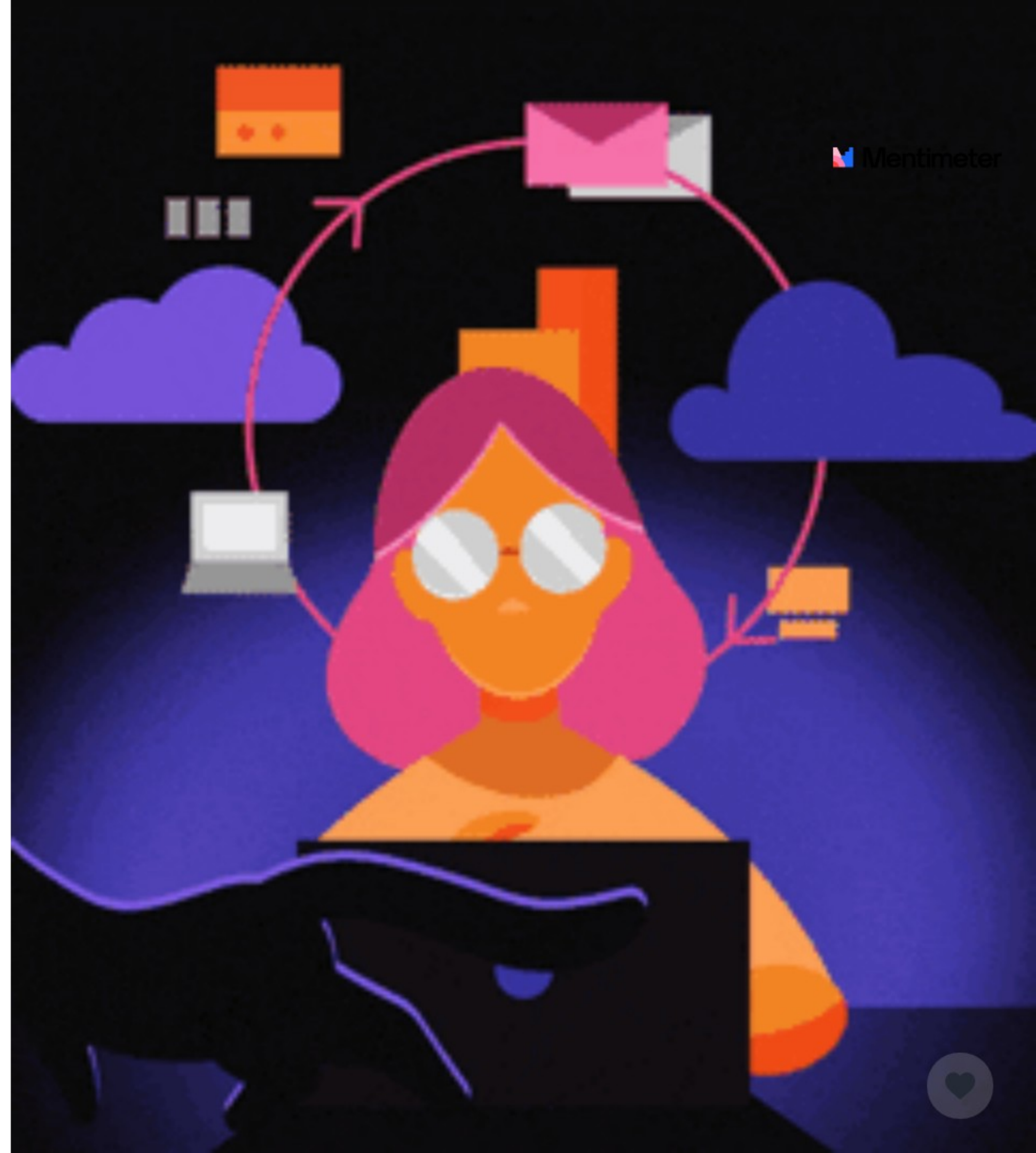
Měl/a byste zájem o čtvrtý webinar, který by byl více diskusní a zaměřený na dotazy a sdílení zkušeností?



# Co nás dnes čeká?

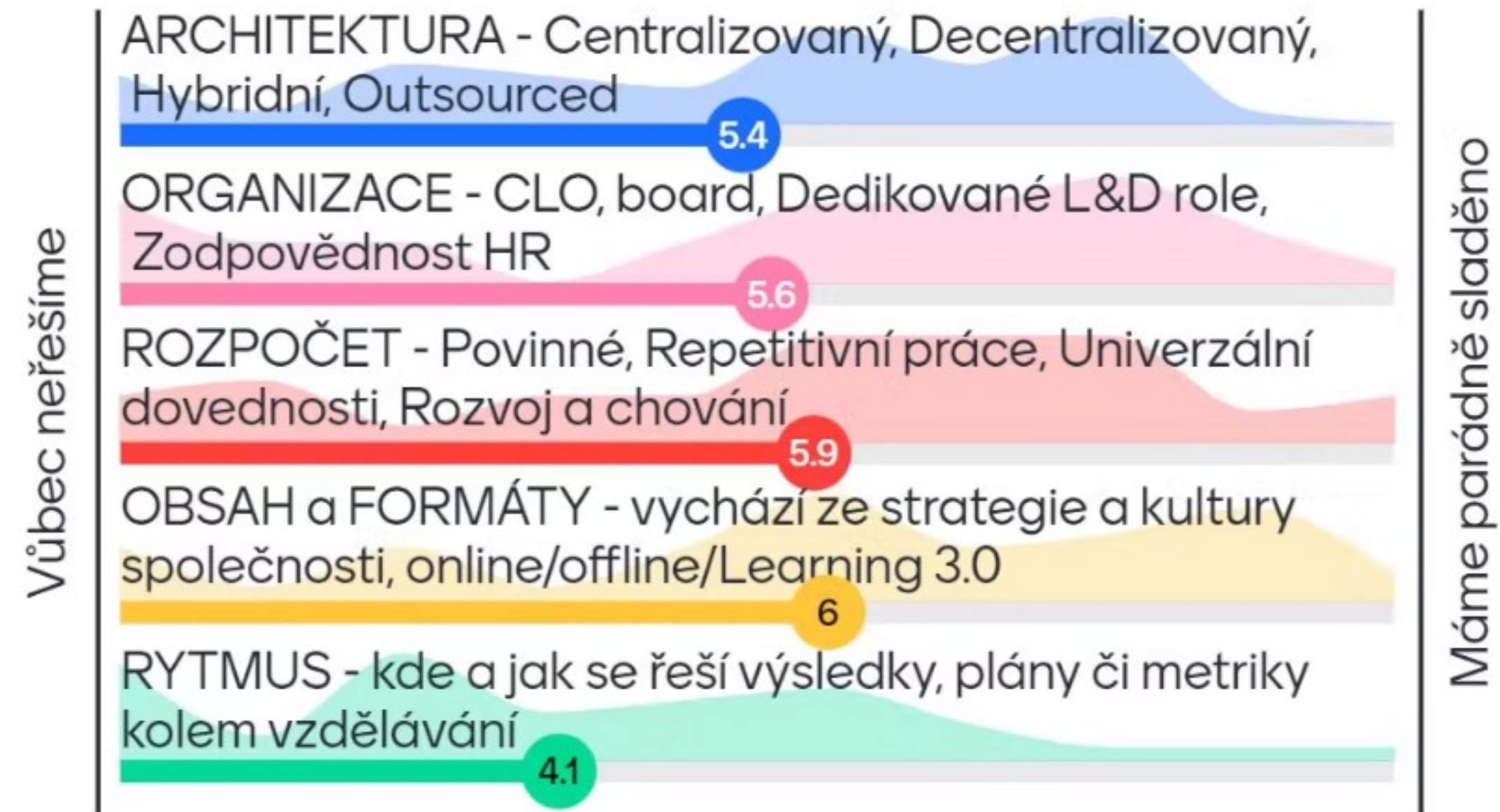
1. Webinář 1 - Celkové nastavení rozvoje lidí ve firmě
2. Webinář 2 - Komunitní vzdělávání
3. Webinář 3 - Měřítko a motivace
4. Shrnutí 2022 z pohledu L&D (sdílení toho, co se povedlo)
5. Jak na 2023 aneb jaká témata budou dominovat?
6. Souhrn, směřování a příjemná tečka :-)

# Jak vnést do vzdělávání systém



# Jak to vypadá u Vás?

Mentimeter



40



# ROZPOČTY (výše a hlavně poměr)

US – 1100 USD/employee

“OBRANNÝ rozpočet”

?

“ODVÁŽNÝ rozpočet”

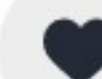
**Zákonné**  
(povinné – regulované  
odvětví, BOZP, ...)

**Repetitivní úkony**  
(často klíčové pro core  
business – postupy,  
základní dovednosti)

**Univerzální dovednosti**  
(konkrétní a často  
chtěné; “kurzová  
turistika”; Zpětná  
vazba, Time  
management,  
Angličtina)

**Rozvoj**  
(zaměření dopředu,  
rozvoj chování, kultury  
a rozdílových  
kompetencí –  
technologie, leadership,  
udržitelnost)

**Transformace**  
(rozvoj v rámci  
strategických iniciativ –  
digitalizace, agilita, ad-  
hoc potřeby)



# ROZPOČTY (výše a hlavně poměr)



20%  
Tréninkové / Rozvojové  
aktivity

(školení, webináře,  
obsahové platformy,  
programy, ...)

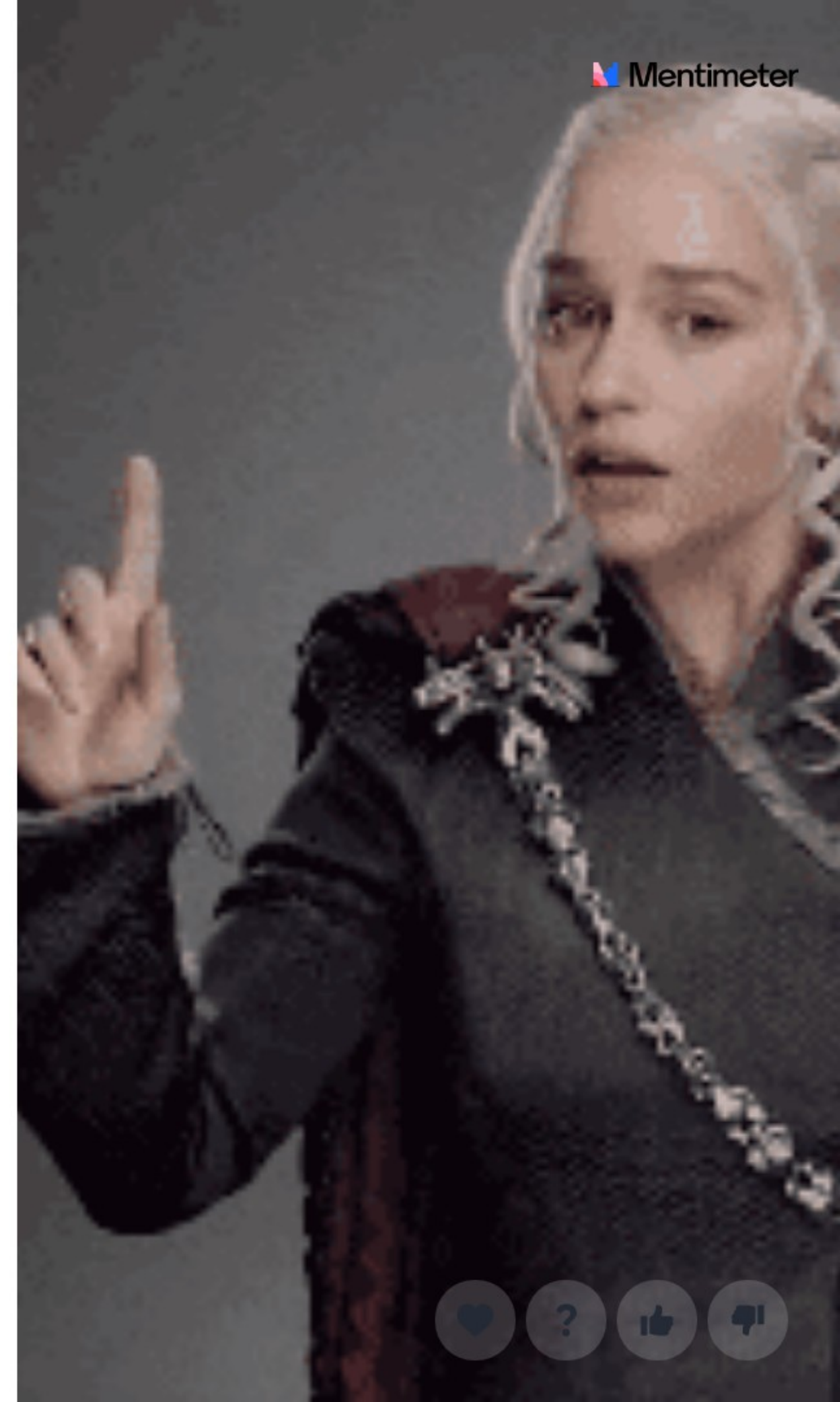
DOPAD

80%  
Každodenní rozvoj a  
učení se při práci

(komunitní učení,  
coaching, P2P učení,  
pilotování, follow-up na  
tréninky, ...)

## Jak ušetřit čas, energii, peníze?

- Zákonná školení - e-learning, v-learning
- Repetitivní úkony - týmová mikrovidea
- Univerzální dovednosti - omezit školení na učebně, MOOC + skupinové sdílení, Mastermind
- Rozvoj - expertní komunity, certifikace, job-swaps, programy
- ... kolem a kolem - více peněz za dobrý výběr a follow-up a méně za samotný obsah





# O čem byste se potřeboval/a dozvědět více?

finance

S čím začít, když chceme vnést do rozvoje systém.

Motivace

Ako merat uspesnost rozvoja.

Jak využít sebehodnoticí testy a typologie?

Jak dobře zapojit lídry, ambasadory rozvojových aktivit - pokud máte, jaké jsou jejich odpovědnosti

Interní znalostní databáze - jak nastartovat

Jaké jsou trendy ve vzdělávání

Jak rozvíjet interní lektory ?

# O čem byste se potřeboval/a dozvědět více?

Ted' je boom s komunitami, co bude další krok/novinka? Na co se připravit.

Jestli nekomu funguji systemy ročního zhodnocení / kudos pro účastníky kurzu za nabité znalosti - vzdělávání (ted' je trend získané certifikáty atd dal sdílet na sítích)

Jak namotivovat zaměstnance, aby se stali ambasadory.

Oriešky

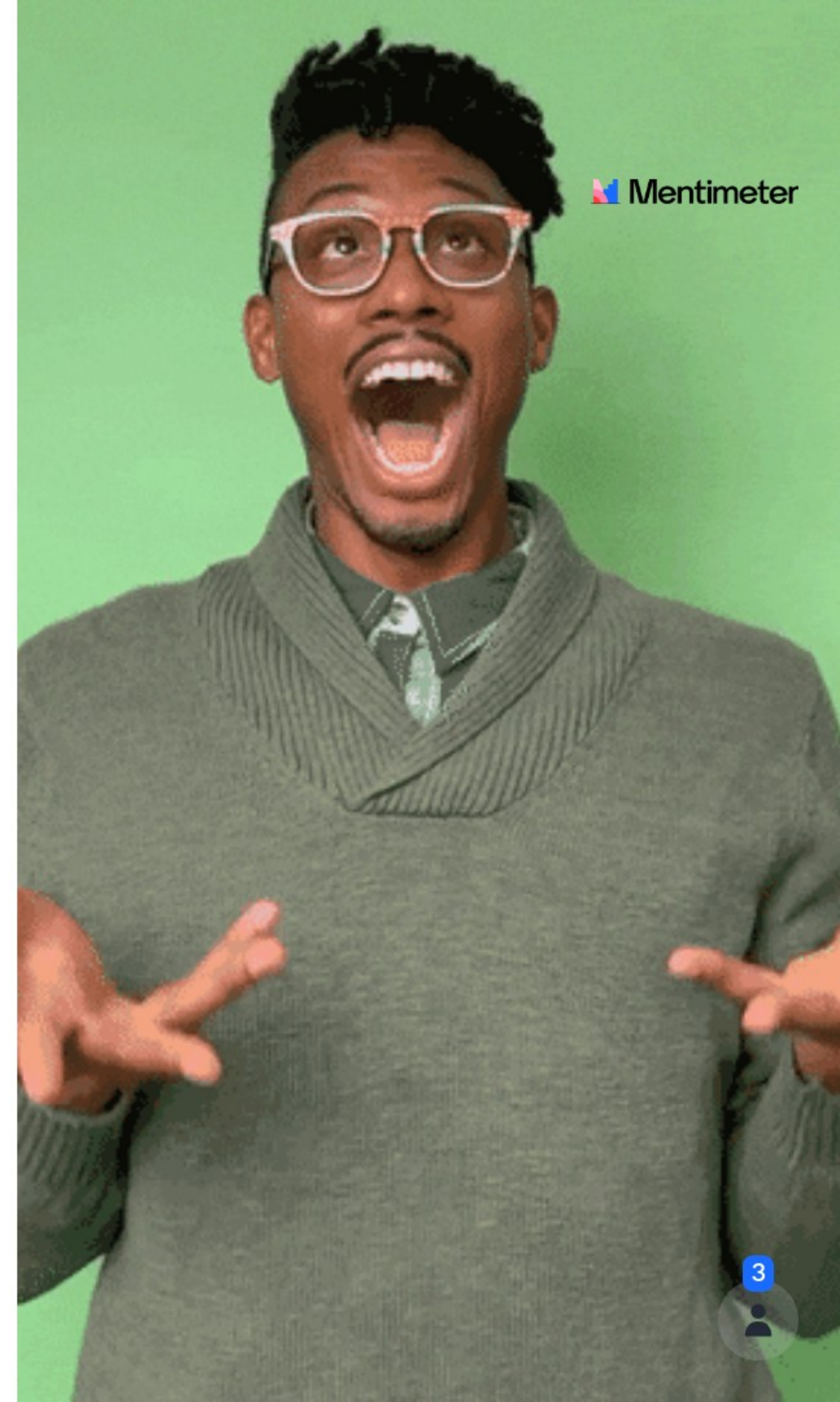
Oriešky

# Náměty na zdroje, inspirace, studie či další materiály k tomuto tématu?

Red Button Edu 😊

Zakomponovat CX know know do celé cesty vzdělávání, stanovit si metriky a sledovat je- run metriky i OKR

CliftonStrengths jako dosud nejužitečnější assessment pro mě.



# UČÍCÍ SE KOMUNITY



# KOMUNITA jedním slovem



## Community Manager Skill Sets

Hard	Soft
Industry knowledge	Empathetic
Public relations	Listener
Marketing	Strong communicator
Technical & web technologies	Team player
Understanding of moderation tools	People person
Implementing workflows	Passion for the job
Legal policy	Attentive
Monitoring	Curious
Project management	Always learning

## Je to řemeslo, co zajišťuje:

- R - rewards (odměny, totemy, identita)
- E - empowerment (možnost členů/ek rozhodovat)
- A - acknowledgement (pochvaly, propojování silných stránek, bezpečí)
- L - learning (individuální i skupinové učení)
- ... vyvažuje, aby nebylo příliš málo či hodně aktivity

## Kde začít?

- proč?
- začněte v malém a oslavujte miniúspěchy
- najděte si spojence
- zapojte manažer(k)y
- využijte technologii k podpoře interakce
- vyhledávejte příležitosti ke komunitnímu učení v day-to-day životě vaší firmy
- a vydržte, běžíte maraton 🙌



# O čem byste se potřeboval/a dozvědět více?

Jaká je průměrná "životnost"  
community managera?

Existuje komunita pro komunitáky?



Náměty na zdroje, inspirace,  
studie či další materiály k  
tomuto tématu?



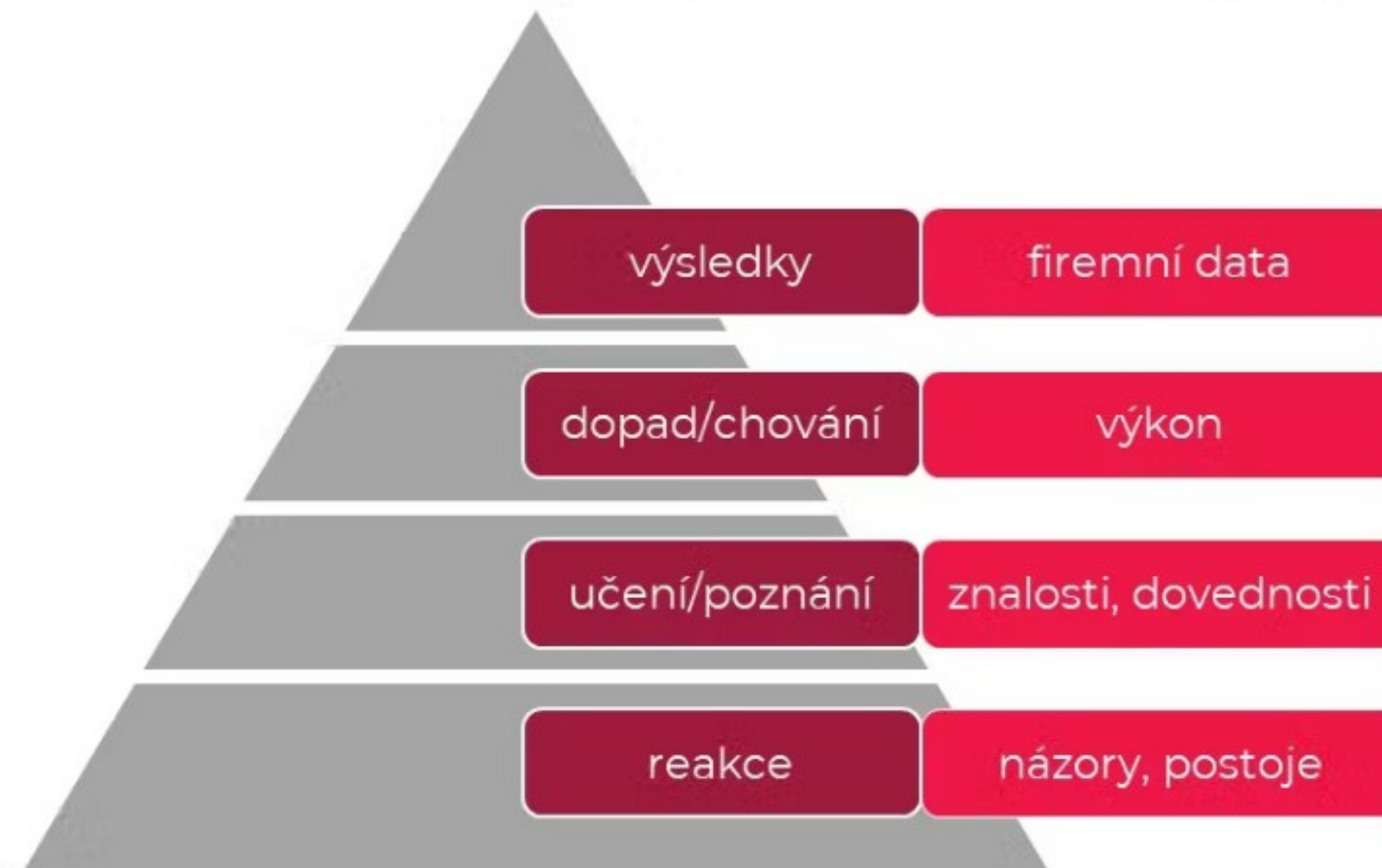


„Co neumím změřit,  
nemohu ani řídit“

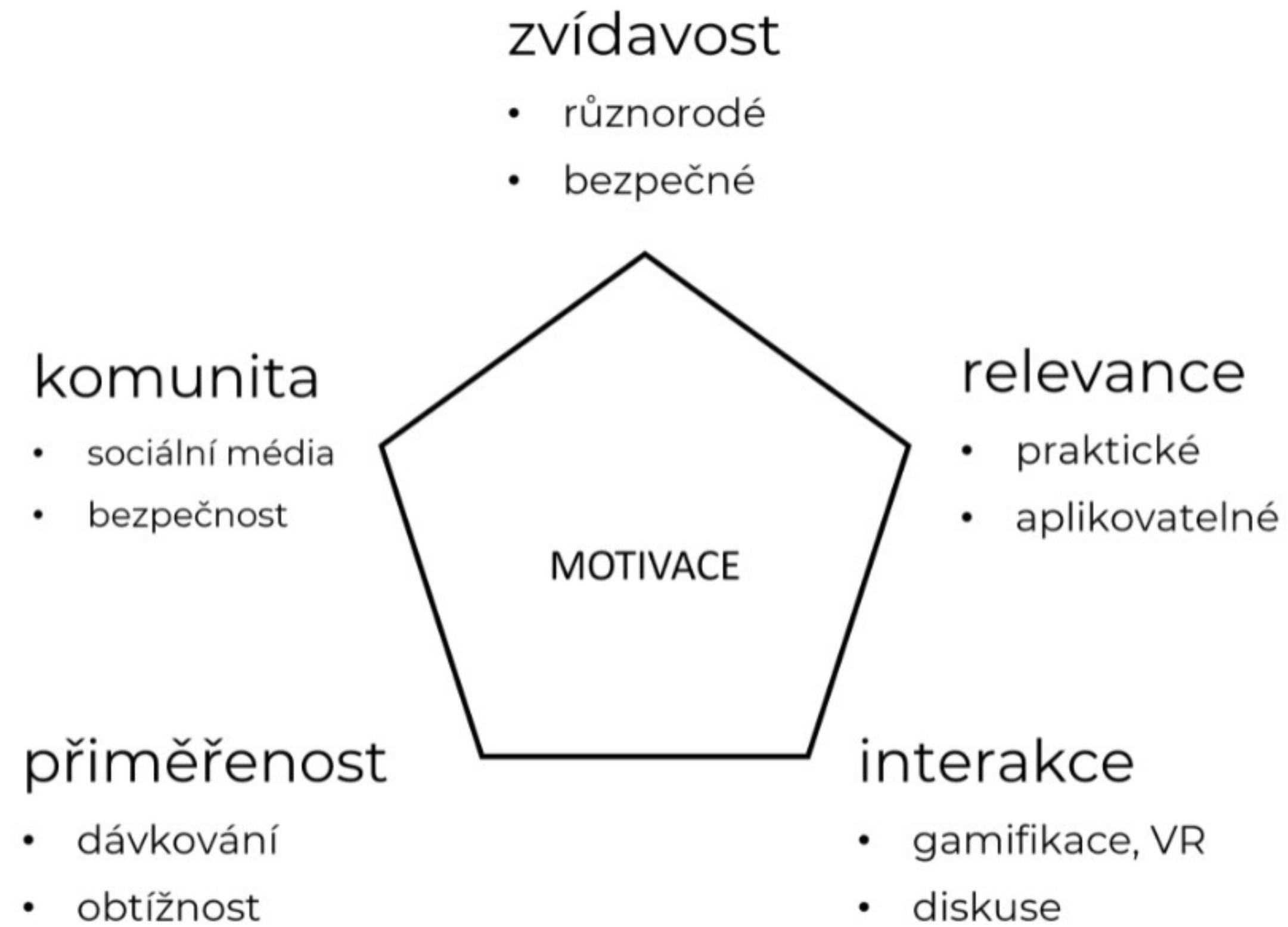




Ukazatele úspěšnosti L&D, které mají smysl (Kirkpatrickův model):



např.: <https://www.valamis.com/hub/kirkpatrick-model>



# O čem byste se potřeboval/a dozvědět více?



**Náměty na zdroje, inspirace,  
studie či další materiály k  
tomuto tématu?**





# 31.1.2023 - Rozvojové programy se skutečným dopadem

Martin Chmelař, Tomáš Tureček  
(Red Button, Rainfellows)





Czechitas team je nejlepší!



# Co si z dneška odnášíte?

Životnost komunity,  
kirkpatrickuv model  
číst shora :-)

Přísně číst Kirkpatricka  
shora 😊

