

ZKUŠENOSTMI A PŘÍBĚHY OSOBNOSTÍ SE UČÍME RYCHLEJI A SNADNO IMPLEMENTUJEME INOVACE



.:accace

Každý zaměstnanec potřebuje vědět, jak a čím přispívá

Accace se z lokální účetní firmy vypracovala v úspěšného a inovativního poskytovatele účetnictví a daňového a právního poradenství po celém světě. Vyrosla z 34 na 800 zaměstnanců a dosahuje obrátu kolem 700 milionů korun ročně. Pro jejího zakladatele je ale stále nejdůležitější, aby se lidé dokázali identifikovat s firmou, věděli, čím přispívají a firma fungovala na principu otevřené diskuze a chuti experimentovat i za cenu neúspěchu.

Jakým výzvám čelí



Otevřená firemní kultura Accace a stále se měnící prostředí klade na lidi nároky co nejrychleji zavádět inovace, umět reagovat na změny, přijímat a dávat zpětnou vazbu a také na skutečně kvalitní leadership.

Čím přispívá Red Button EDU

Aby firma dokázala fungovat komunitně, lidé dokázali ustát změny a bylo jim v tom dobře, hledají rozvojové aktivity, které toto naplní. S Red Button EDU získali **dostatek příležitostí sdílet zkušenosti** nejen v rámci své firmy, ale i nahlížet do jiných organizací a učit se z projektů odjinud. Díky odborným přednáškám si lidé snadno budují kompetence a prostřednictvím příběhů osobností z nejrůznějších odvětví si **rozšiřují obzory** a čerpají spoustu inspirace od skutečných lídrů. A protože nejde jen o suchou teorii, ale mohou si také vše vyzkoušet v praxi, učí se rychleji a **dokáží nové poznatky rychleji implementovat**.

Každý je zodpovědný za svůj rozvoj. Když lidi nechteš, tak i když se postavíš na hlavu, nedonutíš je. Proto jdu příkladem, zajímám se, jsem aktivní v expertní komunitě a přicházím s nápady, které si také zrealizují, aby lidé viděli dopad.



Janka Pacinová
Ředitelka rozvoje Accace

Co v Accace oceňují na Red Button EDU

- 1 Díky sdílení zkušeností na setkáních expertních komunit jsme zrealizovali řadu inovativních projektů.
- 2 Reálné příběhy skutečných osobností nás motivují nebát se experimentovat.
- 3 Z širokého výběru odborných přednášek a navazujících akcí si vybere každý ve firmě.



"Ve firmě rádi sdílíme zkušenosti a experimentujeme, a to i za cenu neúspěchu, a přesně tak fungují komunity Red Button EDU. Nejde tu o suchou teorii, ale o to, naučit se věci převádět do praxe. I díky členství a inspiraci v komunitě Firemní kultura a Inovace se nám podařilo zrealizovat celou řadu nových projektů, třeba klub duševního zdraví, inovační inkubátor nebo firemní podcast, které lidem pomáhají být v práci lepší a současně se ale cítit jako důležitá součást firmy."

Janka Pacinová, členka expertní komunity Firemní kultura a Inovace

Představujeme Accace

Společnost Accace vznikala v roce 2006 jako lokální účetní firma s 34 zaměstnanci. Po téměř 15 letech na trhu vyrostla firma v inovativního poskytovatele komplexních poradenských a BPO služeb, který zaměstná více než 800 profesionálů a má přes 2 000 klientů po celém světě. Zakladatel Jiří Majer staví firmu od počátku na principu otevřené firemní kultury a tak, aby z ní měl skutečně dobrý pocit. Vedle finančních výsledků se proto soustředí i na její společenský dopad a v rámci nových byznysových aktivit i na to, jak se lidem ve firmách daří a jak dobře se v nich cítí.

